



# MESLEK İLE İLGİ, DEĞER, YETENEK VE KİŞİSEL ÖZELLİK İLİŞKİSİ VELİ BROŞÜRÜ REHBERLİK SERVİSİ

GÜNÜMÜZDE YAYGIN MESLEKLERDEN BAZILARI ZAMANLA İŞLEVLERİNİ YİTİRİRKEN, TOPLUMUN VE İNSANLARIN İHTİYAÇLARINDAN DOĞAN YENİ MESLEKLER, GENÇLERİN SEÇENEKLERİ ARASINDA YER ALMAKTADIR.

YÜKSEK TEKNOLOJİ, YAPAY ZEKÂ, ROBOTLAR, ÜÇ BOYUTLU YAZICILAR, OTONOM ARAÇLAR, YENİLENEBİLİR ENERJİ, GENETİK, UZAY VE NANOTEKNOLOJİLERİ BU DEĞİŞİME ÖRNEK OLUŞTURABİLECEK ALANLARDAN BAZILARIDIR. BİREYİN GELİŞMELERE AYAK UYDURACAK ŞEKİLDE BECERİLER KAZANMASI DA BU DEĞİŞİMLER SONUCUNDA KAÇINILMAZDIR.

BİREYLERİN, KARIYERLERİNİ ŞEKİLLENDİREBİLMELERİ İÇİN YENİ BECERİLER ÖĞRENMEYİ SÜRDÜRMELERİNİN ÖNEMİNİ VURGULAMIŞTIR. BELİRSİZLİĞE VE DEĞİŞİME TOLERANS GÖSTERME, FARKLI ÖZELLİKTEKİ BİREYLERLE EFEKTİF İLETİŞİM KURABİLME, BİRLİKTE ÇALIŞABİLME, HIZLA DEĞİŞEN İŞ DÜNYASI TALEPLERİNE UYUM SAĞLAYABİLME, MESLEKİ BİLGİLERİ ETKİLİ KULLANABİLME GİBİ YETERLİKLERE DE SAHİP OLMALARININ GEREKLİLİĞİNİ BELİRTMEKTEDİR. BİREYLERİN UYUM SAĞLAMASI GEREKEN ÇALIŞMA KOŞULLARINDAKİ DEĞİŞİKLİKLERE ŞU ÖRNEKLERLE DİKKAT ÇEKMEKTEDİR:

- BİR ÖMRÜ TEK BİR MESLEKTE GEÇİRİLMESİNDENSE YAŞAM BOYUNCA DAHA ÇOK MESLEK ALANINA YÖNELEBİLMEK,
- TEK BİR MESLEĞE YOĞUNLAŞMAK YERİNE BİRKAÇ İŞİ BİR ARADA YÜRÜTEBİLMEK,
- BİR ALANDA VE DERİNLİĞİNE UZMANLAŞMANIN YANI SIRA PEK ÇOK ALANDA DA BECERİ VE YETERLİLİKLER GELİŞTİREBİLMEK,
- DİNAMİK, DEĞİŞEN GÖREV VE ROL TANIMLARINA UYUM SAĞLAYABİLMEK,
- YALNIZCA DİPLOMAYA ODAKLANMAK YERİNE YAŞAM BOYU EĞİTİM VE SÜREKLİ GELİŞİME AÇIK OLMAK, GÜVENCELİ İŞLERDE ÇALIŞMAK YERİNE DEĞİŞKENLİĞİN OLDUĞU ORTAMLARA UYUM SAĞLAYABİLMEK,
- YARATICILIĞA, GİRİŞİMCİLİĞE VE YENİLİKÇİLİĞE UYUM SAĞLAMAK,
- SABİT ÇALIŞMA KOŞULLARININ OLDUĞU İŞ YAPILARININ YERİNE PROJE BAZLI İŞLERE YÖNELEBİLMEK,
- NİTELİKLİ TEK BİR BİREYE ODAKLANMANIN YERİNE UYUMLU EKİP ÇALIŞMASINA ÖNEM VERMEK.



## GELECEĞİN MESLEKLERİ İÇİN GEREKLİ BECELERİLER

BİREYİN ÖNCELİKLE KENDİNİ TANIMASI, MESLEK SEÇİM SÜRECİNDE ÖNEM TAŞIMAKTADIR. DÜNYA EKONOMİK FORUMU'NUN, İŞ DÜNYASINDA ÇALIŞAN BİREYLERDE ARANAN ÖZELLİKLER HAKKINDA BİRÇOK ARAŞTIRMASI BULUNMAKTADIR. 2016 YILINDA YAYINLANAN DÜNYA EKONOMİK FORMU'NUN RAPORUNDA İŞ TANIMLARININ NASIL DEĞİŞECEĞİ ELE ALINMIŞTIR. RAPORDA İNSAN GÜCÜNÜN ÖZELLİKLERİ; YETKİNLİKLER, TEMEL BECERİLER VE ÇOKLU İŞLEVSEL BECERİLER OLARAK ÜÇ GRUPTA ÖZETLENMEKTEDİR. HER MESLEK GRUBUNDA YER ALAN KİŞİLER İÇİN GELECEKTE ÖNCELİK TAŞIYACAK ÖZELLİĞİN ÇOKLU İŞLEVSEL BECERİLER OLACAĞI BELİRTİLİRKEN, MESLEKLE İLGİLİ TEKNİK BİLGİLERİN SÜREKLİ DEĞİŞTİĞİ, BU NEDENLE BİLİŞSEL ESNEKLİĞE SAHİP OLUNMASININ ÖNEMLİ OLDUĞU, ÇALIŞILAN EKİPLE BİRLİKTE HAREKET EDEBİLMENİN ÖNCELİKLİ OLARAK TERCİH EDİLEBİLECEĞİNİN ALTI ÇİZİLMEKTEDİR.

KARİYER PLANLAMA TEMELLERİ ÇOCUKLUK ÇAĞLARINDA ATILSA DA YAŞAM BOYU SÜRECEK BİR YOLCULUKTUR. BİREYİN KENDİNE DAİR KEŞİFLERİ BU SÜRECİ ZENGİNLEŞTİRECEK VE FARKLI SEÇENEKLERİN VARLIĞINI ORTAYA KOYABİLECEKTİR. UNUTULMAMALIDIR Kİ, DOĞRU ZAMAN VE DOĞRU DİNAMİKLERİN BİR ARAYA GELMESİ İLE PEK ÇOK DEĞİŞKENİN VARLIĞINI HİSSETTİRDİĞİ KARAR SÜREÇLERİ OLGUNLAŞACAKTIR.

# KARİYER YOLUNDA AİLENİN DESTEĞİ

MESLEKLERİN İLERLEYEN YILLARDA DAHA DA ÇEŞITLENECEĞİ DÜŞÜNÜLÜRSE, BİR GENÇİN KARİYERİNİ PLANLARKEN, DESTEĞE İHTİYAÇ DUYABİLECEĞİNİ UNUTMAMAK GEREKİR. KARİYER PLANLAMA SÜRECİNDE EN SON BASAMAKLAR; MESLEKLERİ TANIMA, İLGI, YETENEK VE DEĞERLERİNİ TANIMA, KİŞİSEL NİTELİKLERİ İLE MESLEKLER ARASINDAKİ İLİŞKİLERİ ANLAMA, İŞ YAŞAMI VE ÇALIŞMAYA İLİŞKİN OLUMLU TUTUM GELİŞTİRME OLARAK DÜŞÜNÜLEBİLİR. OYSAKİ DUYGUSAL, SOSYAL, EĞİTSEL ALANLARDAKİ HAZIR BULUNUŞLUK OLMADAN BU SÜRECE BAŞLAMAK SEÇİM YAPMAYI ZORLAŞTIRMAKTADIR VE DAHA YOĞUN DESTEĞİ GEREKTİRMEKTEDİR. BİREYİN DOĞUMUYLA BAŞLAYAN SÜREÇTE BİRÇOK GELİŞİM ALANINDA KAZANDIĞI BECERİLER, KARİYER PLANLAMA SÜRECİNİ ETKİLEMENDEYDİR. SOSYAL-DUYGUSAL ALANDAKİ GELİŞİM ÖNEMLİDİR. BİREYİN HER YAŞIN GEREKTİRDİĞİ GELİŞİM DÖNEMİ GÖREVLERİNİ YERİNE GETİREBİLMESİ, KENDİNİ TANIMASI, BENLİK ALGISI, ÖZERKLEŞMESİ KARAR VEREBİLME SÜRECİNİ ETKİLEMENDEYDİR. ÇEVREYE UYUM SAĞLAYABİLME, ÖĞRENMEYİ ÖĞRENME, VERİMLİ DERS ÇALIŞMA BECERİLERİ KAZANMA, EĞİTİMİYLE İLGİLİ KARAR VEREBİLME, ÇALIŞMALARDA İSTEKLE KATILABİLME, BAŞARISINI ETKİLEYEN ETMENLERİ FARK EDEBİLME GİBİ EĞİTSEL ALANDAKİ KAZANIMLARI DA KARİYER PLANLAMA SÜRECİNİ ETKİLEMENDEYDİR.

